

Etelä-Karjalan Partiolaiset ry:n

TOIMINTASUUNNITELMA

vuodelle 2022



SISÄLLYS

	TOIMINTASUUNNITELMA.....	1
1.	JOHDANTO	3
2.	LIPPUKUNTATUKI	4
3.	KASVATUS	5
4.	VAPAAEHTOISTUKI	6
5.	VIESTINTÄ	8
6.	TALOUS	9
	TALOUSARVIO VUODELLE 2022.....	10
	VERTAILU TA 2020-2022 ja TP 2019-2022.....	11
	HEPOHIEKKA	11
7.	YHTEISKUNTASUHTEET.....	12
8.	KASVU	12
9.	PROJEKTIT	13
10.	PIIRIHALLITUS.....	13
11.	TYÖNTEKIJÄTUKI.....	14
12.	STRATEGIA	15
13.	LOPUKSI.....	15



1. JOHDANTO

Etelä-Karjalan Partiolaiset ry toimii Suomen Partiolaiset – Finlands Scouter ry:n piirijärjestönä Etelä-Karjalassa. Piirissä toimii 19 lippukuntaa kahdeksan eri kunnan alueella. Toiminnassa on mukana noin 1 300 partiolaista. Etelä-Karjalan Partiolaiset on pieni, mutta elinvoimainen partiopiiri, joka järjestää jäsenilleen omannäköistä toimintaa sekä tukee lippukunnissa tehtävää partiotyötä.

Tulevan partiovuoden toiveissa on päästä yli koronaviruspandemian aiheuttamasta notkahduksesta toiminnassa. Pandemiatilanteen kehittymiseen emme itse voi vaikuttaa, mutta toivottavasti toimintaa voitaisiin vuonna 2022 taas järjestää mahdollisimman normaalisti ja mahdollisimman laajasti. Tavoitteena on pystyä järjestämään myös partioparaati 2 vuoden tauon jälkeen.

Toimintaa pyritään samalla myös kehittämään aktiivisesti. Vuoden 2022 suunnitelmiin kuuluu kahden uuden toiminnanalan perustaminen yhteiskuntasuhteiden ja kasvun teemoihin. Kestävän kehityksen aiheita tullaan nostamaan aktiivisemmin esiin. Myös kansainvälisyysjaosto laajentaa toimikenttäänsä globaalikasvatuksen monipuoliselle kentälle. Isompien muutosten lisäksi perustoimintaa kehitetään: tarjolla on uudenmuotoinen aikuisille suunnattu partiojohtajaperuskurssi, Megasemmaa uudistetaan ja toukokuussa järjestetään piiriluohtisten oma seminaaripäivä.

Suurena muutoksena vuonna 2022 tulee olemaan muuttuva henkilöstöorganisaatio ja sen luottiksille mukanaan tuomat uudet tuulet. Tulemme tarkastelemaan toimintatapojamme monesta näkökulmasta ja luomaan uusia malleja työntekijöiden ja luottisten yhteiselle tekemiselle. Myös lippukuntakoordinaattorin uuden roolin tuominen tutuksi lippukunnille ja osaksi niiden arkea on keskeisiä tavoitteita vuodelle 2022.

Seuraavassa olemme kuvanneet tarkemmin tavoitteita ja suunnitelmia vuodelle 2022. Yksityiskohtaisemmat toimenpiteet on kuvattu piirin toimenpidetaulukossa ja näitä molempia täydentää piirin tapahtumakalenteri.



2. LIPPUKUNTATUKI

Lippukuntatuen ryhmä tukee lippukuntia niiden tehtävässä partiokasvattajina ja toiminnan järjestäjinä.

Vastuuvallmentajat auttavat lippukuntia kehittymään kohti tavoitteita, joista sovitaan yhdessä lippukunnan johtokolmikoon kanssa. Tavoitteet liittyvät sekä partion yhteisten päämäärien saavuttamiseen, että siihen, mikä on yhteinen ajatuksemme hyvästä lippukuntatoiminnasta.

RYHMÄN KOKOONPANO

- Lippukuntatuesta vastaava hallituksen jäsen
- Vastuuvallmentajat, joista yksi toimii valmentajavastaavana
- Seppöjen (seurakuntien partiotyöntekijöiden) edustaja
- Kaikki Mukaan! -jaosto

VUONNA 2022

Ryhmä panostaa lippukuntien tukemiseen erityisesti Turvallisesti yhdessä - ja Kaikki Mukaan! -koulutusten kautta. Tuetaan Helppo tulla -tunnuksen käyttöönottoa piirin ja lippukuntien tapahtumissa ja koulutuksissa. Koulutusten kautta toteutuva vertaistuki ja taitojen lisääntyminen tukevat lippukuntatyötä tekevien johtajien jaksamista ja sitä kautta laadukkaan partiotoiminnan toteutumista.

Yhdessä johtokolmikoiden kanssa sovitaan vuodelle 2022 asetettavista tavoitteista. Tavoitteita asettaessa ja niiden toteutumista seurattaessa hyödynnetään entistä tehokkaammin Laadun portaat -materiaalia. Valmentaessa keskitytään lippukuntien ja johtajien kehittymiseen ja onnistumisiin.

Koulutusten ja lippukuntakäyntien lisäksi ryhmä järjestää vertaistapaamisia sekä johtokolmikoille että turva-aikuisille.

TAVOITTEET VUODELLE 2022

- Valmentajien ja lippukuntien johtokolmikoiden yhteistyön tiivistäminen valmentamisen kautta
- Lippukuntien johtokolmikoiden sekä turva-aikuisten tukeminen ja vertaistapaamisten järjestäminen
- Rakentavan moninaisuus- ja avoimuuskeskustelun lisääminen lippukunnissa

3. KASVATUS

Kasvatuksen ryhmä varmistaa, että partio-ohjelmaa toteutetaan monipuolisesti koko Etelä-Karjalan Partiolaisten toiminta-alueella. Kasvatuksen ryhmä järjestää, koordinoi ja kehittää Etelä-Karjalan Partiolaisten vastuulla olevia partion kohderyhmälle suunnattuja ohjelmatapahtumia ja kasvatukseen liittyviä koulutuksia. Lisäksi ryhmä kehittää ja jakaa kasvatuksen materiaaleja lippukunnille ja tukee lippukuntia partiokasvatuksen toteuttamisessa.

RYHMÄN KOKOONPANO

- Ryhmän puheenjohtaja
- Kasvatuksesta vastaavat hallituksen jäsenet (Taitotiimi ja Ikäkausitiimi)
- Ikäkausitiimi:
 - Perhepartiojaoston puheenjohtaja (pesti avoinna)
 - Sudenpentu- ja seikkailijajaoston puheenjohtaja (pesti avoinna)
 - Tarpoja- ja samoajajaoston puheenjohtajat
 - Vaeltajajaoston puheenjohtaja
- Taitotiimi:
 - Meripartiojaoston puheenjohtaja
 - Globaalikasvatusjaoston puheenjohtaja
 - Kilpailujaoston puheenjohtaja
 - Retkeilyjaoston puheenjohtaja

VUONNA 2022

Partiokasvatuksen ryhmä järjestää tulevalla kaudella ohjelmaa eri ikäkausille ja huomioi erityisesti vaeltajat. Vaeltajille halutaan tarjota omaa ohjelmaa piirin puolesta ja näin huolehtia paremmin vapaaehtoisistamme. Kasvatusryhmä hakee aktiivisesti avoimiin pesteihin tekijöitä, jotta ohjelmaa saataisiin järjestettyä kaikille ikäkausille.

Etelä-Karjalassa on monta toimivaa perhepartiorhymää, joiden tueksi etsitään **perhepartiojaoston** puheenjohtajaa. Myös **sudenpentu-** ja **seikkailijajaoston** etsitään puheenjohtajaa.

Tarpoja- ja samoajajaosto järjestää ohjelmaa tarpoja- ja samoajaikäkausille. Tarpojille järjestetään kaksi majakkaa. Toinen majakka on keväällä ja sen teemana on leiri. Loppuvuodesta järjestettävän majakan teema on yhteiskunta. Kesän alussa järjestetään tarpojille sekä samoajille yhteinen iltapurjehdus. Partioviikolla samoajille järjestetään iltajuhla sekä pikkujoulu alkutalvesta. Huomioimme Etelä-Karjalan Partiolaisten kestävän kehityksen tarkistuslistan tapahtumia järjestettäessä.

Vaeltajajaoston toiminta käynnistyi edellisellä kaudella ja tulevalla kaudella panostetaan erityisesti vaeltajien väliseen yhteistyöhön toteuttamalla selvitys vaeltajien tarpeista ja toiveista.

Kilpailujaosto kiinnittää huomiota kisojen markkinointiin erityisesti uusille osallistujaryhmille. Osana markkinointia jaosto tuottaa juttusarjaa partiotaitokilpailuista Heimoviestiin.

Meripartiojaosto kehittää sekä sisäistä että ulkoista viestintää. Lisäksi varmistetaan toiminnan jatkuvuus paremmalla dokumentoinnilla.

Globaalikasvatusjaosto korvaa aiemman kansainvälisyysjaoston. Tarve uudistukselle nousee SP:n toiminnansuunnittelusta. Jaosto sisältää kestävän kehityksen kasvatuksen, yhdenvertaisuuskasvatuksen, tasa-arvokasvatuksen, rauhankasvatuksen, ihmisoikeuskasvatuksen, mediakasvatuksen, kansainvälisyyskasvatuksen ja katsomuskasvatuksen. Kaudella 2022 jaosto aloittaa toimintansa, kun avainhenkilöt on rekrytoitu.

Retkeilyjaoston toiminta vakiinnutetaan osaksi piirin kasvatustoimintaa. Jaosto järjestää retkeilykoulutusta. Yhteistyötä Tasa-jaoston kanssa kehitetään järjestämällä leirimajakka kauden 2022 aikana.

Vuosina 2022-2023 SP:n ohjelmapainotuksena on kestävä kehitys. Tämä näkyy vuonna 2022 jokaisen jaoston toiminnassa.

TAVOITTEET VUODELLE 2022

- Tapahtumiin saadaan enemmän osallistujia.
- Lippukunnat ovat tietoisia heille kohdennetuista kasvatuksen tapahtumista ja materiaaleista.
- Kestävän kehityksen näkyvät tapahtumien sisällöissä ja järjestelyissä.
- Kasvatuksen, lippukuntatuen ja vapaaehtoistuen välistä yhteistyötä kehitetään.

4. VAPAAEHTOISTUKI

Vapaaehtoistuen ryhmä vastaa piirissä ja lippukunnissa toimivien aikuisten luottisten kouluttamisesta ja jaksamisen tukemisesta yhteistyössä lippukuntatuen ja kasvatuksen kanssa. Lisäksi järjestetään aikuisille suunnattua toimintaa aikuispartio toiminnan kautta. Ryhmän toimintaa vahvistetaan pestaamalla piiriin mentorointi vastaava ja osaamismerkki vastaava, joiden pestit tukevat osaamisen kehittämistä ja tunnistamista.

KOULUTUSJAOSTO

Koulutusjaosto huolehtii piirin koulutustarjonnasta ja sen toteutumisesta SP:n koulutuskartan mukaisesti. 2022 Tarjotaan koulutuskartan mukaiset piirin koulutukset, sekä lisänä yli 25-vuotiaille suunnattu partiojohtajaperuskurssi. Tarvetta ”organisaatiossa toimiminen” -koulutukselle piirissä selvitetään, ja sen järjestämistä syksyllä 2022 tai 2023 keväälle valmistellaan. Nuoren mielen ensiapukurssi järjestetään keväällä 2022.

Jaosto ohjaa ja kannustaa pesteissä toimivia hakeutumaan pestiä tukevaan koulutukseen piirin tai SP:n järjestämänä. Lippukuntia kannustetaan aktiivisesti kouluttamaan omat pesteissä toimivat luottiksensa, jotta partiotoiminnan laatu piirissä pysyy hyvällä tasolla. Aikuisia partiujohtajaperuskurssin suorittaneita kannustetaan lähtemään Ko-Gi –koulutukseen (partiojohtajatkokoulutukseen), ja edelleen jatkokouluttautumaan.

AIKUISPARTIOJAOSTO

Aikuispartiojaosto tarjoaa matalan kynnyksen partiotoimintaa aikuisille jäsenille, sekä partiosta kiinnostuneille. Tapahtumia toteutetaan säännöllisesti ja niiden sisällöt tarjoavat monipuolista tekemistä sisäliikunnasta perinteiseen retkeilyyn opetteluun. Jaoston toiminta vakiinnutetaan osaksi piirin säännöllistä toimintaa palvelen lippukuntien johtajistoa myös johtajahuoltona.

KOULUTUSJAOSTON KOKOONPANO

- Pj - Vastaava koulutusohjaaja
- Vapaaehtoistuesta vastaava hallituksen jäsen
- Koulutusohjaajat
- 3-6 jaoston jäsentä

AIKUISPARTIOJAOSTON KOKOONPANO

- Pj - Aikuispartiojaoston puheenjohtaja
- Vapaaehtoistuesta vastaava hallituksen jäsen
- 5-7 jaoston jäsentä

TAVOITTEET VUODELLE 2022

- Kaikki koulutukset toteutuvat suunnitelmien mukaan
- Kannustetaan piiristä osallistumaan useampia Ko-Gi-koulutukseen
- Jatketaan aikuispartio toiminnan jalkautumista osaksi piirin tapahtumatarjontaa
- Käynnistetään piirin mentorointitoiminta
- Yhteistyötä kehitetään lippukuntatuen ja kasvatuksen kanssa.

5. VIESTINTÄ

Viestintäryhmä suunnittelee, toteuttaa ja kehittää piirin viestintää sekä tukee lippukuntia viestintäasioissa koulutuksen kautta ja viestintämateriaalin avulla.

RYHMÄN KOKOONPANO

- > Ryhmän puheenjohtaja
- > Viestinnästä vastaava hallituksen jäsen
- > Heimoviestin päätoimittaja
- > Somevastaava
- > Kuvausvastaava
- > Nettisivuvastaava
- > Vuoden 2022 medialähettiläät

VUONNA 2022

Piiri osallistuu jokaiseen Suomen Partiolaisten järjestämään markkinointikampanjaan. Viestintäryhmän tueksi rekrytoidaan uusia partiokuvaajia sisällöntuotannon parantamiseksi. Heimoviestin verkkomediaa käytetään aiempaa aktiivisemmin, ja lehden toimituskunnan pesteihin rekrytoidaan tarvittavat henkilöt. Järjestetään viestintäkoulutus lippukuntaviestintää ajatellen sekä vuoden aikana yhteinen tapaaminen lippukuntien viestintävastaaville. Sosiaalisen median osalta parannetaan viestinnän saavutettavuutta ja tuodaan esiin piiripestejä sekä piirin ryhmien toimintaa. Nettisivuja päivitetään aiempaa toimivammiksi saatujen palautteiden ja viestintäryhmän kartoitusten perusteella. Kaikessa viestinnässä panostetaan lippukuntien toiminnan näkyvyyden parantamiseen.

TAVOITTEET VUODELLE 2022

- > Jokaiseen SP:n valtakunnalliseen markkinointikampanjaan osallistuminen.
- > Viestintäkoulutuksen järjestäminen ja lippukuntien viestintävastaavien yhteistyön parantaminen.
- > Uusien partiokuvaajien ja Heimoviestin toimituskunnan pestien rekrytointi.
- > Nettisivujen päivitys entistä toimivammiksi.



6. TALOUS

Talouden toimialan keskeisimpänä tavoitteena on varmistaa partiotoiminnan taloudelliset edellytykset toiminnan jatkuvuuden kannalta. Piirin talousasioita hoitaa työntekijä tiiviissä yhteistyössä piirin hallituksen, talousryhmän ja Suomen Partiolaisten taloustiimin kanssa. Käyttövaroista huolehtii työntekijä yhdessä hallituksen kanssa ja taloussäännön mukaisesti.

Pitkän aikavälin talouden suunnittelusta vastaa hallitus yhteistyössä talousryhmän kanssa.

Talousryhmän tehtävänä on hoitaa taloussäännön mukaiset suunnittelu-, valvonta- ja raportointitehtävät. Ryhmä tukee hallitusta taloudellisten päätösten tekemisessä.

VUONNA 2022

Kehitetään henkilöstöpalveluiden allokointia, jotta tulevaisuudessa henkilöstöpalveluita pystytään ostamaan mahdollisimman tehokkaasti. Aloitetaan kiinteiden sopimusperusteisten kustannusten kilpailuttaminen. Varaudumme valtionavustuksen mahdollisiin muutoksiin. Adventtikalenterikampanjan kehittäminen, jotta lippukunnilla olisi parempi mahdollisuus taata adventtikalenterien myynti myös poikkeusoloissa. Aktivoidaan piirin sekä lyhyt- että pitkäaikaista sijoitustoimintaa ja huomioidaan sijoitustoiminnan vastuullisuus.

RYHMÄN KOKOONPANO

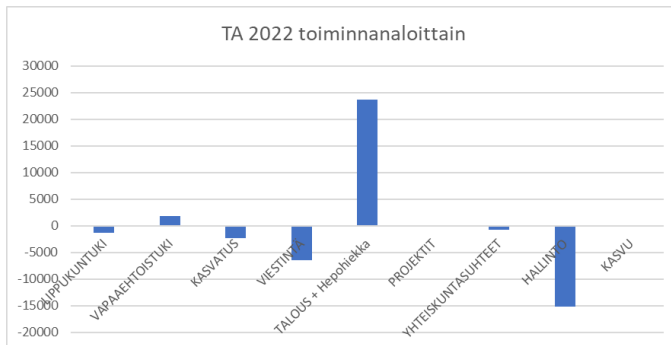
- > PJ – Taloudesta vastaava hallituksen jäsen
- > Talousryhmä
- > SP:n kirjanpitäjä
- > Työntekijä

TAVOITTEET VUODELLE 2022

- > Uusien kohdeavustusten hakeminen ja partiotoiminnan kannalta mahdollisimman tehokas hyödyntäminen
- > Taloudellisten voimavarojen allokointi sijoituksissa ja henkilöstöpalveluissa
- > Projektien tukeminen talousasiantuntemuksella
- > Hepohiekan kustannusrakenteen parantaminen yhdessä Hepohiekan hoitokunnan kanssa

TALOUSARVIO VUODELLE 2022

	LUPPUKUNTLUO	VAPAAEHTOSTUKI	KASVATUS	VIESTINTÄ	TALOUS+ Hesperia	PROJEKTI	YHTIESKUNTASUITEET	HALLINTO	KASVU	TA.2022
VARSINAINEN TOIMINTA										
TUOTOT										
OSANOTTOMAKSUT		4 350,00	12 820,00							17 170,00
KOHDEAVUSTUKSET		1 638,00	1 500,00					300,00		3 438,00
MUUT TUOTOT					4 600,00			2 000,00		6 600,00
TUOTOT YHTEENSÄ	0,00	5 988,00	14 320,00	0,00	4 600,00	0,00	0,00	2 300,00	0,00	27 208,00
KULUT										
MUUT KULUT	-1 340,00	-4 170,00	-16 725,00	-6 440,00	-8 710,00	-1 000,00	-750,00	-101 335,00	-250,00	-140 720,00
POISTOT					-3 300,00					-3 300,00
KULUT YHTEENSÄ	-1 340,00	-4 170,00	-16 725,00	-6 440,00	-12 010,00	-1 000,00	-750,00	-101 335,00	-250,00	-144 020,00
VARS. TOIMINNAN KULUJÄÄMÄ	-1 340,00	1 818,00	-2 405,00	-6 440,00	-7 410,00	-1 000,00	-750,00	-99 035,00	-250,00	-116 812,00
VARAINHANKINTA										
TUOTOT			330,00		41 800,00	1 000,00		64 400,00		107 530,00
KULUT			-330,00		-22 670,00			-100,00		-23 100,00
VARAINHANKINTA YHTEENSÄ	0,00	0,00	0,00	0,00	19 130,00	1 000,00	0,00	64 300,00	0,00	84 430,00
TUOTTO-/KULUJÄÄMÄ	-1 340,00	1 818,00	-2 405,00	-6 440,00	11 720,00	0,00	-750,00	-34 735,00	-250,00	-32 382,00
SIJOTUS- JA RAHOITUSTOIM.										
TUOTOT					15 520,00			3 500,00		19 020,00
KULUT					-3 500,00			-36,00		-3 536,00
SIJOTUS- JA RAH.TOIM.YHT.	0,00	0,00	0,00	0,00	12 020,00	0,00	0,00	3 464,00	0,00	15 484,00
TUOTTO-/KULUJÄÄMÄ	-1 340,00	1 818,00	-2 405,00	-6 440,00	23 740,00	0,00	-750,00	-31 271,00	-250,00	-16 898,00
YLEISAVUSTUKSET								16 000,00		16 000,00
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ										-898,00



VERTAILU TA 2020-2022 JA TP 2019-2022

	TALOUS- ARVIO 2022	TALOUS- ARVIO 2021	TALOUS- ARVIO 2020	TILIN- PÄÄTÖS 2020	TILIN- PÄÄTÖS 2019
VARSINAINEN TOIMINTA					
TUOTOT					
OSANOTTOMAKSUT	17 170,00 €	67 180,00	69 900,00	8 650,00	21 561,20
KOHDEAVUSTUS	3 438,00 €	1 850,00	2 430,00	5 143,03	6 118,87
MUUT TUOTOT	6 600,00 €	7 200,00	6 700,00	10 887,66	47064,39
TUOTOT YHTEENSÄ	27 208,00 €	76 230,00	79 030,00	24 680,69	74 744,46
KULUT					
HENKILÖSTÖKULUT				-7 562,67	-35 331,20
POISTOT	-3 300,00 €	-4 500,00	-6 400,00	-2 815,56	-5 805,91
MUUT KULUT	-140 720,00 €	-188 524,00	-187 178,00	-108 964,70	-108 191,37
KULUT YHTEENSÄ	-144 020,00 €	-193 024,00	-193 578,00	-119 342,93	-149 328,48
VARS. TOIMINNAN KULUJÄÄMÄ	-116 812,00 €	-116 794,00	-114 548,00	-94 662,24	-74 584,02
VARAINHANKINTA					
TUOTOT	107 530,00 €	113 245,00	115 839,00	100 437,35	104 916,52
KULUT	-23 100,00 €	-28 155,00	-29 764,00	-20 471,45	-24 455,80
VARAINHANKINTA YHTEENSÄ	84 430,00 €	85 090,00	86 075,00	79 965,90	80 460,72
TUOTTO-/KULUJÄÄMÄ	-32 382,00 €	-31 704,00	-28 473,00	-14 696,34	5 876,70
SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIM.					
TUOTOT	19 020,00 €	19 500,00	19 230,00	29 175,69	38 486,21
KULUT	-3 536,00 €	-3 536,00	-3 536,00	-10 576,01	-13 350,07
SIJOITUS- JA RAHOITUST.YHT.	15 484,00 €	15 964,00	15 694,00	18 599,68	25 136,14
TUOTTO-/KULUJÄÄMÄ	-16 898,00 €	-15 740,00	-12 779,00	3 903,34	31 012,84
YLEISAVUSTUKSET	16 000,00 €	14 000,00	15 000,00	15 829,22	15 591,51
TULOVEROT				-654,10	
TILIKAUDEN YLI- / ALIJÄÄMÄ	-898,00 €	-1 740,00	2 221,00	19 078,46	46 604,35

HEPOHIEKKA

Hepohiekan hoitokunta vastaa leirialueen ja rakennusten ylläpidosta ja huollosta. Hepohiekkalle on luotu investointisuunnitelma vuodelle 2024 asti. Leirialueen markkinointia kehitetään sen käytön lisäämiseksi.

VUONNA 2022

Juomavesijärjestelmän käyttöönotto. Hepohiekan varausjärjestelmän kehittäminen sekä avainhallinnan modernisointi. Markkinointisuunnitelman tekeminen yhdessä viestintäryhmän kanssa. Kevät- ja syystalkoiden yhteydessä tehdään normaalit kunnossapitotoimet. Vuonna 2022 kunnostetaan vanhaa saunaa ja saunan imemyt Kenttä uusitaan. Leirialueelle johtavaa tietä parannetaan.

INVESTOINTISUUNNITELMA 2022-2026

- > 2022 Vanhan saunan päädyn kunnostus ja suojaus
- > 2022 Vanhan saunan maalaus ja saunan edustan maatyöt
- > 2023 Laivalaiturin kunnostus
- > 2024 Invapuuce ja halkovaja

TAVOITTEET VUODELLE 2022

- > Markkinointisuunnitelma
- > Käynnissä olevien projektien loppuun saattaminen

7. YHTEISKUNTASUHTEET

Piiriin luodaan uusi ryhmä vastaamaan yhteiskuntasuhteista ja niiden kehittämisestä. Ryhmään rekrytoidaan puheenjohtaja sekä jäsenet ideoimaan ja toteuttamaan yhteistyötä seurakuntien, hiippakunnan, kuntien ja näiden viranhaltijoiden sekä luottamushenkilöiden kanssa. Lisäksi ryhmä edistää kestävän kehityksen teemoja piirissä.

VUONNA 2022

Vuoden 2022 tavoitteena on saada käynnistettyä ryhmän toiminta. Ensimmäisinä teemoina ovat vuoden 2022 seurakuntavaalit ja niihin liittyvän tietoisuuden sekä aktiivisuuden nostaminen jäsenistössä. Kestävästi partiossa sertifikaatin hakemista tuetaan.

TAVOITTEET VUODELLE 2022

- > Ryhmään pestataan toimijat
- > Kannustetaan aktiivisuuteen seurakuntavaaleissa 2022
- > Tuetaan lippukuntia hakemaan Kestävästi partiossa sertifikaattia

8. KASVU

Piirin toimintaedellytysten turvaamiseksi ja strategian toteuttamiseksi kiinnitämme huomiota jäsenmääräkehitykseen ja huomioimme kasvunäkökulmat toiminnassa. Piiriin perustetaan kasvuryhmä, joka tukee aktiivisesti piirin lippukuntien jäsenhankintaa erilaisten kampanjoiden ja lippukuntien tuen kautta.

Jäsenmäärää seurataan aktiivisesti ja se pyritään vakiinnuttamaan maltilliselle kasvu-uralle.

VUONNA 2022

Vuoden 2022 tavoitteena on saada käynnistettyä ryhmän toiminta. Lippukunnille markkinoidaan niille kohdennettuja SP:n kasvun treniohjelmia. Kartoitetaan lippukuntien kannalta kriittisimmät tavat tukea jäsenkasvua sekä toimenpiteitä, joilla muunkieliset voitaisiin piirin alueella tavoittaa mukaan partiotoimintaan.

TAVOITTEET VUODELLE 2022

- Ryhmään pestataan toimijat
- Markkinoidaan kasvun treniohjelmia ja tuetaan näihin osallistuvia
- Kartoitetaan lippukuntien tarpeet ja toiveet tuelle
- Selvitetään keinoja tavoittaa muunkielisten perheiden lapset ja nuoret

9. PROJEKTIT

Vuonna 2022 käännetään katseita tuleviin projekteihin ja aloitetaan valmistautuminen Kevät-SM 2024 projektiin sekä piirin talvileiriin 2024. Molempiin projekteihin pestataan keskeiset avainhenkilöt sekä ohjausryhmät loppuvuodesta 2022.

10. PIIRIHALLITUS

Piirihallitus johtaa piirin toimintaa vuosikokousten välillä ja kehittää piirin toimintaa. Piirin johtajat sekä piirihallituksen jäsenet osallistuvat aktiivisesti omien vastuualueidensa mukaisesti Suomen Partiolaisten tilaisuuksiin ja toiminnan suunnitteluun sekä kehittämiseen myös valtakunnallisesti piiriä edustaen.

Piirihallitus ja hallituksen työvaliokunta työskentelee aktiivisesti ja kehittää piirihallituksen työskentelyä strategisempaan suuntaan. Piirihallitus kehittää edelleen asiakirjahallintaansa sekä viestintäkanaviaan käyttäjälähtöisemmiksi, sähköiseksi ja yksikanavaisemmiksi.

VUONNA 2022

Hallituksen sisäistä ryhmäytymistä sekä uusien hallitusjäsenten perehdytystä parannetaan edelleen. Hallitus järjestää seminaarin kaksi kertaa vuodessa tehokkaan työskentelyn tueksi.

Hallituksen koko kasvaa vuonna 2022, mikäli kasvun ja yhteiskuntasuhteiden toiminnanalat saadaan suunnitellusti käynnistettyä.

Vuonna 2021 aloitetun strategian toteuttamiseen kiinnitetään aktiivisemmin huomiota vuoden 2022 aikana. Hallitus ja toiminnanalat miettivät aktiivisesti

keinoja strategian tavoitteiden saavuttamiseksi ja seuraavat strategian toteutumista mittarein.

TAVOITTEET VUODELLE 2022

- Hallitus ryhmytyy ja työskentelee tehokkaasti hyvässä yhteishengessä
- Strategiaan pureudutaan, se näkyy piirin toiminnassa ja sen toteutumista seurataan
- Toimintasuunnitelman toteutumista seurataan aktiivisesti ja luontevasti osana toimintaa

11. TYÖNTEKIJÄTUKI

Etelä-Karjalan Partiolaiset osallistuu partion valtakunnalliseen henkilöstöorganisaatiouudistukseen, jonka myötä luottamushenkilöitä tukevaa työtä tehdään monialaisten ammattilaisten muodostamissa tiimeissä palvelualueittain. Piiri kuuluu samaan palvelualueeseen Kymenlaakson Partiopiirin, Järvi-Suomen Partiolaisten sekä Hämeen Partiopiirin kanssa jakaen yhteiset työntekijät heidän kanssaan. Uuteen organisaatioon siirrytään vuoden 2022 alusta alkaen.

Uusi organisaatio tuo tullessaan uudenlaisia toimintatapoja luottamushenkilöiden ja työntekijöiden vuorovaikutukseen. Piirin asioita hoitaa jatkossa useampi työntekijä niin, että jokaiselle toiminnanalalleen on osoitettu tuki joltain palvelualueen työntekijältä. Vuoden 2022 aikana rakennetaan aktiivisesti uusia, toimivia toimintatapoja niin uusien työntekijöiden kuin palvelualueen yhteisten asioidenkin osalta.

Uudistuksen keskeisenä seikkana on lippukuntien parempi ja tasalaatuisempi tuki lippukuntakoordinaattorin toimesta. Jatkossa piirin käytössä olevasta työntekijäresurssista noin puolet kohdennetaan lippukuntakoordinaattorin työhön ja lippukuntien perustoiminnan tukemiseen. Loppu puolet henkilöstöresurssista koostuu piirin ryhmien, toiminnanalojen ja hallinnon tuesta, taloushallinnosta sekä viestinnästä.

Piiritoimisto säilyy edelleen Joutsenossa luottamushenkilöiden kokouskäytössä.

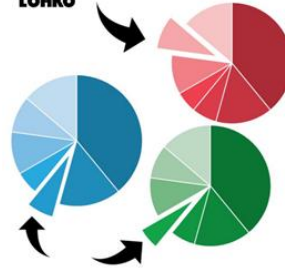
TAVOITTEET VUODELLE 2022

- Luoda toimivat toimintatavat toimihenkilöiden ja piirin sekä lippukuntien luottamushenkilöiden kesken.
- Tukea piirin luottamushenkilöitä pesteissään ja toiminnan toteuttamisessa.
- Tukea lippukuntia lippukunnan arkeen liittyvissä kysymyksissä.

**NYT YKSI TYÖNTEKIJÄ
TEKEE KAIKKEA JA
TYÖAIKA KOOSTUU
LUKEMATTOMISTA AIHEISTA
JA ASIOISTA**



**USEAMMAN PIIRIN
MUODOSTAMALLA
PALVELUALUEELLA TYÖSKENTELEE
MONTA ERI ALOJEN
ASIAANTUNTIJAA, JOIDEN JOKAISEN
AJASTA PIIRILLÄ ON KÄYTÖSSÄ
LOHKO**



12. STRATEGIA

Partiopiiri toteuttaa toiminnassaan partion yhteistä strategiaa vuosille 2021–2026. Strategian kolme osa-aluetta ovat:

- > Partio kasvaa
- > Partio antaa taidot elämään
- > Partio on paras paikka tehdä vapaaehtoistyötä.

Piirissä näiden teemojen sisältä on valittu kolme erityistä painopistettä, joita halutaan kehittää vuosien 2021–2022 aikana. Nämä ovat:

1. Heikosti toimivien lippukuntien toiminnan vahvistaminen
2. Vaeltajaikäkauden toiminnan tukeminen ja kehittäminen
3. Pestauskulttuurin vahvistaminen

Strategian alakohdat huomioidaan toiminnanalojen toimenpiteissä. Strategian toteutumista seurataan valtakunnallisilla mittareilla.

13. LOPUKSI

Piirin toimintasuunnitelmaa täydentävät

- > Tapahtumakalenteri 2022, joka täydentyy loppuvuoden aikana. Tapahtumat merkitään piirin verkkosivuille 30.11.2021 mennessä.



ETELÄ-KARJALAN PARTIOLAISET RY

Kesolantie 1, 54100 Joutseno

Puh. (+400) 554 024 www.etelakarjala.partio.fi